
TERMES DE RÉFÉRENCE POUR APPEL D'OFFRE NATIONAL

ONG ou un cabinet pour la formation, la sensibilisation et le renforcement de capacités des communautés d'EMAPE

2203 - Local community-based consultants/organizations (NGOs, universities, etc.)

19 Mars 2026

1. Contexte

La République de Guinée est partie à la Convention de Minamata sur le mercure qu'elle signée le 25 Novembre 2013 puis ratifié le 21 octobre 2014. Dans le cadre de la lutte contre l'utilisation du Mercure dans le secteur de l'Exploitation Minière Artisanale et à Petite Échelle (EMAPE) de l'or, elle a développé un Plan d'Actions National (PAN 20219-2022) qui a permis d'inventorier les zones à fort taux d'utilisation et d'émissions anthropiques de mercure liées au secteur EMAPE, de faire un état des lieux du dispositif légal et règlementaire encadrant ledit secteur et apprécier les besoins des acteurs en vue de la réduction voire l'élimination du mercure.

Ces travaux ont permis à la République de Guinée d'être éligible et de bénéficier du programme GOLD+ « Opportunités globales pour le développement à long terme du secteur minier artisanal et à petite échelle ». Ce programme est financé par le Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM), mis en œuvre par le Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE) au sein de 23 pays. Son objectif principal est l'élimination des émissions et des rejets de mercure dans l'environnement provenant de l'exploitation minière artisanale et à petite échelle (EMAPE). En république de Guinée, le programme est implémenté sous le projet dénommé « planetGOLD Guinée ».

2. Description du projet

Le projet planetGOLD Guinée est un projet pluriannuel (2023-2028) financé par le Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) dans le cadre de son appui au gouvernement guinéen.

Il vise à éliminer le mercure dans le secteur de l'EMAPE par la formalisation du secteur, la promotion de technologies de traitement sans mercure, en raccourcissant la chaîne d'approvisionnement en or et en facilitant un accès direct accru au marché international pour les mineurs artisanaux et à petite échelle de l'or.

Afin de répondre précisément aux lacunes générées par le secteur de l'EMAPE de l'or en matière d'environnement et d'économie, le projet planetGOLD est conçu autour de quatre (04) composantes qui reflètent les besoins identifiés en termes d'activités, de résultats et de retombées clés. Ces composantes sont :

Composante 1 : La promotion de la formalisation dans le secteur national de l'EMAPE par le renforcement, la sensibilisation et le soutien aux organisations minières qui faciliteront les changements durables et amélioreront la capacité organisationnelle des communautés EMAPE ciblées ;

Composante 2 : La fourniture de solutions financières adéquates qui peuvent promouvoir un marché de l'or sans mercure compétitif dans le pays, intégré dans des chaînes d'approvisionnement en or internationales transparentes et traçables.

Composante 3 : L'introduction et l'adoption de technologies efficaces de traitement de l'or sans mercure dans le secteur EMAPE.

Composante 4 : La promotion d'initiatives de diffusion et d'échange d'informations au niveau national et international, conformément à la stratégie de sensibilisation du programme PlanetGOLD.

Les objectifs attendus de ce projet sont le renforcement des politiques de soutien à la formalisation, l'établissement d'un fonds renouvelable pour fournir aux mineurs des incitations financières à

l'achat de systèmes de traitement sans mercure et le déploiement de modules de formation en collaboration avec des institutions professionnelles pour l'utilisation de ces technologies et la formalisation des opérations minières.

L'exécution du projet a été confiée au Centre Africain pour la Santé Environnementale (CASE) en Collaboration avec le Ministère de l'Environnement du Développement Durable de la République de la République de Guinée à travers le bureau du Point Focal de la convention de Minamata. Pour ce faire, l'Agence d'Exécution dispose d'une Unité de Gestion du Projet basée devant être composée d'experts dédiés de manière permanente et sur la durée du Projet, à son implémentation.

Après deux (02) années de mise en œuvre, à l'orée d'une phase décisive, il s'avère impérieux de renforcer la mise en œuvre du projet au travers d'actions et d'activités au profit des communautés bénéficiaires du projet. Pour ce faire, en référence au document cadre du projet (ProDoc), le présent appel d'offre est lancé pour recruter une ONG ou un cabinet habilité à exercer en Guinée, chargé(e) d'accompagner, **dans l'une des zones du projet ou l'ensemble desdites zones**, la formation, la sensibilisation et le renforcement des capacités des acteurs de l'EMAPE bénéficiaires du projet planetGOLD y compris les femmes du secteur et leurs communautés sur les thématiques suivantes :

- Risques et dangers liés à l'usage du mercure dans l'EMAPE,
- Santé – Sécurité dans les sites d'EMAPE,
- Création et fonctionnement coopératif,
- Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais,
- Leadership féminin,
- Activités Génératrices de Revenus (AGR)
- Gestion de plaintes …

3. Description de la mission

Projet :	planetGOLD GUINÉE
Objet de la mission :	Développer et exécuter les plan de formation, de sensibilisation et de renforcement des capacités des groupements miniers artisanaux et à petite échelle de l'or bénéficiaires du projet planetGOLD y compris les femmes et leurs communautés aux fins de permettre leur développement professionnel dans le secteur des EMAPEs
Lieux d'exercice :	Gouvernorat de Kankan : - Préfecture de Kouroussa, - Préfecture de Mandiana, - Préfecture de Siguiri
Date de démarrage de la mission :	07 avril 2026
Nature du contrat :	Prestations de services
Collaboration :	L'Unité de Gestion du Projet et les Experts associés à l'UGP

Durée du contrat :	Six (06) mois reconductibles
Langues de travail :	Français – Langues locales
Supervision :	Chargé de l'engagement des parties prenantes du Projet *(Stakeholder Engagement Officer)* et Coordonnateur National du Projet

4. Description du profil et des Missions

Profil du candidat :

Satut :

- Avoir une autorisation officielle d'exercer comme ONG ou Cabinet de formation sur le territoire de la République de Guinée ;
- Disposer d'un siège social identifiable et fonctionnel et d'une représentativité régionale dans au moins l'une des zones du projet ;
- Jouir d'une bonne réputation dans la région et au plan national ;
- Disposer d'une équipe pluridisciplinaire (juridique, technique, social, environnemental, économiste) parmi les membres de l'organisation ou êtr ecapable de mobiliser une équipe pluridisciplaire expérimentée pour la mise en œuvre de la Mission.

Expérience :

- Expérience d'au moins cin (05) ans dans la conception et la mise en œuvre de programmes de formation, de sensibilisation et de renforcement de capacités adaptés aux contextes locaux ;
- Expérience avérée dans la mobilisation des communautés pour co-construire les solutions et le changement de comportement ;
- Présence sur le terrain, connaissance des réalités socio-économiques des communautés minières guinéennes de l'une ou de toutes les zones du projet et Avoir des preuves d'une bonne connaissance du milieu d'intervention (connaissance du contexte socio-culturel et économique des zones ciblées) depuis plus de 4 ans ;
- Expérience dans la conception et le déploiement d'outils pour mesurer l'impact des formations, de sensibilisation et de renforcement de capacités ;
- Atout : Antécédents avérés d'au moins cinq (5) ans dans la formation et la sensibilisation dans le secteur de l'EMAPE de l'or.

Compétences :

Formalisation et Santé Sécurité

- Avoir la capacité à former sur les normes de sécurité dans le secteur minier, les équipements de protection adaptés à la pratique de l'EMAPE, les premiers secours ;

- Faire preuve d'une expérience de travail dans la création et l'accompagnement de groupements miniers ou sociétés coopératives ;
- Démontrer une aptitude à sensibiliser et impliquer artisans, femmes, jeunes et leaders communautaires ;
- Justifier de relations établies avec les autorités locales, les coopératives minières, les associations de femmes, et les acteurs institutionnels ;
- Justifier d'une gestion financière claire, rapports réguliers aux bailleurs et autorités ;
- **Atout :** Avoir des preuves d'une bonne connaissance scientifique et pratique des risques liés au mercure et des alternatives, démontrée au travers d'activités de formation ou de sensibilisation depuis plus de 5 ans ;

Genre

- Avoir une expérience de travail avec des femmes leaders/ groupements féminins dans des contextes similaires serait un atout ;
- Expérience de la gestion et de la mise en œuvre de programmes liés à la lutte contre le trafic d'êtres humains, à la prévention de la violence sexuelle et sexiste et au travail des enfants, de préférence
- Bonne connaissance du secteur de l'EMAPE et de ses implications sur la dimension genre (un atout);
- Solides connaissances et compétences en matière de genre et d'inclusion sociale (GESI) et compréhension générale des concepts et principes du GESI ;
- Expertise en matière de formation sur le leadership, les Activités Génératrices de Revenu et l'éducation financière ;
- Avoir des expériences dans l'accompagnement et le renforcement des capacités des acteurs du secteur de la microfinance (Prestataires de services financiers et technique, clients et partenaires) ;

Approvisionnement responsable

- Démontrer une aptitude à vulgariser et contextualiser les principes de diligence raisonnable pour les chaînes d'approvisionnement responsables, au contexte de l'EMAPE en Guinée

Langues : Excellente maitrise du français, à l'oral et à l'écrit et de l'une des langues locales ou de l'ensemble des langues parlées dans les zones du projet

Tâches et Responsabilités principales :

Formalisation et santé sécurité

- Conception et mise en œuvre de programmes de sensibilisation sur les risques liés au mercure, la santé et sécurité dans les sites d'EMAPE, et les bonnes pratiques coopératives dans les zones du projet (Kouroussa, Mandiana et Siguiri) ;
- Concevoir un programme de formation adapté aux besoins des groupements identifiés incluant des modules sur :

- le devoir de diligence de l'OCDE sur l'approvisionnement responsable dans le secteur minier artisanal ;
- Le Code CRAFT
- les normes de l'OIT sur la Santé-Sécurité au travail,
- la Convention de Minamata sur le Mercure

en les adaptant au contexte guinéen, tout en vulgarisant les guides et obligations auprès des communautés minères artisanales ;

- Renforcer les capacités institutionnelles et communautaires pour assurer la durabilité des acquis et l'appropriation locale ;
- Développer des outils pédagogiques (guides, modules, supports visuels, sceénarii de théatre, en français et langues locales).
- Mettre en place des mécanismes de suivi-évaluation pour mesurer l'impact des formations et sensibilisations.
- Mobiliser et impliquer les communautés locales (femmes, jeunes, leaders traditionnels) dans les activités.
- Faciliter le dialogue multi-acteurs entre artisans miniers, autorités locales, services techniques et partenaires internationaux ;
- Promouvoir des pratiques inclusives et durables qui réduisent les risques sanitaires et environnementaux ;
- Produire des rapports réguliers sur les activités, les résultats et les recommandations.
- Organiser des campagnes de sensibilisation (ateliers, causeries, supports visuels en langues locales) ;
- Organiser des formations des formateurs sur la réduction des risques liés au mercure et sur la sécurité au travail, pour la sensibilisation des acteurs du secteur ; et
- Établir des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité des formations.

Genre

- Effectuer une étude sur les besoins en inclusion sociale et plus précisément analyser les enjeux, les défis et les opportunités liés à l'inclusion sociale et à l'égalité des sexes dans les sites EMAPE ciblés afin de formuler des recommandations opérationnelles visant à améliorer la gouvernance, la durabilité et le bien-être des communautés minières avec pour cas d'étude celles impliquées dans le projet planetGOLD Guinée
- Développer un plan de renforcement des capacités des femmes dans les domaines du leadership féminin, des Activités Génératrices de Revenus (AGR) et la gestion des groupements dans les zones du projet (Kouroussa, Mandiana et Siguiri) ;

- Concevoir un programme de formation adapté aux besoins des groupements identifiés, incluant des modules sur le leadership féminin, les AGR et la gestion financière ;
- Mettre en place des ateliers de formation sur le leadership féminin, les AGR, la gestion administrative et financière des associations et/ou groupements féminins et des sessions de sensibilisation pour les femmes dans les zones du projet à travers les Assemblées Villageoises, les Causeries éducatives et les Visites à Domiciles ;
- Évaluer l'impact des formations sur les capacités des participant(e)s et leur intégration dans le secteur minier ;
- Assurer la formation et la sensibilisation dans les communautés ciblées et créer des espaces de discussion tout comme de partage d'expériences entre les participant(e) ;
- Organiser des formations des formatrices féminines pour la sensibilisation des actrices du secteur ;
- Établir des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité des formations ; et
- Créer des opportunités de réseautage entre les parties prenantes de différentes régions, en particulier les femmes mineurs lors de la tenue des ateliers des parties prenantes.

Livrables attendus :

<u>Conseils et appui technique</u>

- Rapport de démarrage (note de cadrage y compris le plan d'action),
- Plan de formation détaillé,
- Rapports mensuels de sensibilisation et de renforcement des capacités, du suivi du dispositif d'accompagnement détaillant les campagnes menées, le nombre de participants et les retours des communautés,
- Sessions de formation réalisées avec listes de participants, taux de participation des femmes et jeunes,
- Ateliers de mise en place de coopératives avec statuts, règlements intérieurs et plans de fonctionnement,
- Tableaux de bord pour mesurer l'évolution des pratiques et l'impact des interventions,
- Rapport d'évaluation des activités de formation et de l'efficacité des acteurs formés,
- Études de cas documentant des réussites locales et des leçons apprises,
- Rapport final de la mission comprenant :
    - Un plan de durabilité pour assurer la continuité des acquis après la fin du projet.
    - Recommandations politiques pour alimenter les stratégies nationales sur l'EMAPE et la mise en œuvre du Guide OCDE.

- Guides pratiques pour le personnel de terrain et ou les formateurs de formateurs sur l'application des approches inclusives.

Formations et sensibilisation

- Modules de formation (supports PowerPoint, manuels, fiches pédagogiques),
- Rapports de formation (listes de participants, évaluations, recommandations),
- Campagnes de sensibilisation documentées (affiches, brochures, supports visuels, scénarii de théatre, messages clés pour le développement des capsules, etc.).

Formation des acteurs institutionnels

- Ateliers de sensibilisation pour le Ministère des Mines et acteurs du secteur minier,
- Rapports de sessions avec recommandations pour la pratique d'une EMAPE responsable et sans mercure dans une entité formalisée.

Stratégies et plans

- Plan de renforcement des capacités pour accroître le leadership féminin dans l'ASGM,
- Rapport d'atelier sur le développement du plan.

Développement des compétences féminines

- Programme de formation des formatrices féminines (curriculum, outils pédagogiques),
- Rapport de mise en œuvre des formations et résultats obtenus.

Outils de sensibilisation

- Matériel de sensibilisation révisé intégrant la dimension genre (brochures, vidéos, affiches sur les méfaits du mercure).

Réseautage et partenariats

- Compte rendu des ateliers multi-acteurs avec focus sur la participation des femmes,
- Plateforme ou annuaire de réseautage pour les femmes mineures et parties prenantes.

5. Allotissement

Les candidatures à l'offre peuvent porter sur l'une des zones du projet ou l'ensemble des zones dudit projet.

Dans le premier cas, l'offre doit préciser le ou les lot(s) concerné(s) :

- **Lot 1 : Zone de Mandiana**
- **Lot 2 : Zone de Siguiri**

- **Lot 3 : Zone de Kouroussa**

Dans le cas où l'offre ne précise aucun lot, l'offre sera réputée porter sur l'ensemble des lots.

6. Dossiers de candidature

Toute organisation candidate à l'offre devra transmettre un dossier de candidature en langue française comprenant, outre **des documents complémentaires pour justifier du profil attendu** :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Exécutif du CASE,
- Une copie des documents juridiques officiels (Récépissé de déclaration, Arrêté de création, statuts et règlements intérieurs, Parution au Journal Officiel, copie de RCCM, etc.)
- Une fiche signalétique (FS) détaillée comportant des informations démontrant que l'organisation candidate possède les qualifications, expériences et aptitudes pertinentes pour le poste avec mention d'au moins trois (3) références professionnelles,
- Une méthodologie détaillée pour la mise en œuvre des activités
- Une offre technique et financière,
- Un budget prévisionnel des activités n'excédant pas 45.000 USD pour l'ensemble des zones soit 15.000 USD par zone,
- Au moins trois (3) attestations de bonne exécution aux dates les plus récentes ;

7. Candidature

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le **26 Mars 2026** à minuit heure (GMT), uniquement aux adresses suivantes :

A : appels.offres@medd.gov.gn; appelacandidatures-afceh@afceh-hq.org

Cc : infos@afceh.org; infos@afceh-hq.org ; diomesi@yahoo.fr;

8. Critères de sélection des candidatures

Les propositions seront évaluées par un Comité de sélection selon les critères suivants :

DOMAINE	CRITERE	DESCRIPTION	PONDERATION (%)
INSTITUTIONNEL	Statut légal et conformité	ONG/cabinet dûment enregistré et habilité à exercer en Guinée	10
	Reconnaissance officielle	Agrément ou partenariat avec ministères (Mines, Environnement, Santé, Femmes)	5

EXPERIENCE SECTORIELLE	Expertise EMAPE et mercure	Expérience avérée dans la sensibilisation aux risques du mercure et alternatives	5
	Santé et sécurité	Compétences en formation sur normes de sécurité et équipements de protection	10
	Coopératives minières	Expérience dans la création et l'accompagnement de coopératives	10
	Guide OCDE	Maîtrise du devoir de diligence et capacité de vulgarisation	10
	Genre	Expérience avérée dans la mobilisation des femmes et des communautés pour co-construire les solutions.	10
CONTEXTUEL	Ancrage local	Présence sur le terrain et connaissance des réalités socio-économiques	10
	Mobilisation communautaire	Capacité à impliquer artisans, femmes, jeunes et leaders locaux	10
	Langues et culture	Maîtrise des langues locales et adaptation culturelle des messages	5
OPERATIONNEL	Méthodologie participative	Approche inclusive et interactive dans la sensibilisation	5
	Suivi-évaluation	Outils pour mesurer l'impact des activités	5
ÉTHIQUE	Droits humains et durabilité	Engagement contre exploitation, travail des enfants, discrimination, et vision durable	5

Total : 100 %

Mode d'utilisation

- Chaque ONG/Cabinet candidat est noté sur une échelle (par ex. 0–5) pour chaque critère.
- Le score est multiplié par la pondération correspondante.
- La somme des scores pondérés donne la note finale.
- Un seuil minimal (par ex. 70/100) est fixé pour la sélection.

9. Calendrier de l'Appel

- Lancement de l'appel à candidatures : **19 au 26 mars 2026** ;
- Dépouillement : les **27 au 29 mars 2026** ;
- Entretiens et Finalisation des contrats : **30 mars au 3 avril 2026** ;
- Début de la mission : le **07 avril 2026.**

10. Liens de références :

Guinée | planetGOLD
https://sharedocs.org/emploi/offres.php

